Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте www.rosmintrud.ru по состоянию на 07.03.2014.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**РАЗЪЯСНЕНИЕ**

**МИНТРУДА РОССИИ В СВЯЗИ С ВВЕДЕНИЕМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ**

**УСЛОВИЙ ТРУДА**

С 1 января 2014 года вступили в силу федеральные законы от 28 декабря 2013 г. [N 426-ФЗ](consultantplus://offline/ref=970335C5481BF4811D2629004E88EED46ED616959AAC3B6FEA4C8D206FuCy2X) "О специальной оценке условий труда" и от 28 декабря 2013 г. [N 421-ФЗ](consultantplus://offline/ref=970335C5481BF4811D2629004E88EED46ED6169599AA3B6FEA4C8D206FuCy2X) "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=970335C5481BF4811D2629004E88EED46ED6169599AA3B6FEA4C8D206FuCy2X) от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" в Трудовой [кодекс](consultantplus://offline/ref=970335C5481BF4811D2629004E88EED46ED616969FA83B6FEA4C8D206FuCy2X) Российской Федерации внесены изменения, которые упраздняют процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда и вводят процедуру специальной оценки условий труда.

В соответствии с [частью 3 статьи 8](consultantplus://offline/ref=E8FD8EC0C0CDA000FEFA87BE4A3B6577171F6A1135896181C08D669D2E32F57E4A08B594FCE93EA6vEy8X) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Указанная Методика проведения специальной оценки условий труда, утверждена [приказом](consultantplus://offline/ref=E8FD8EC0C0CDA000FEFA87BE4A3B6577171F641739846181C08D669D2Ev3y2X) Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" и находится на государственной регистрации в Минюсте России.

В этой связи требование отдельных должностных лиц органов государственного надзора к работодателям о незамедлительном проведении специальной оценки условий труда, либо аттестации рабочих мест необоснованны.

При этом результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения, но не более чем до 31 декабря 2018 года, в связи с чем могут быть использованы работодателями в целях, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E8FD8EC0C0CDA000FEFA87BE4A3B6577171F6A1135896181C08D669D2Ev3y2X) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", за исключением освобождения от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительному тарифу.